

Приложение №1 к приказу  
от 10.02.2023 №10  
УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО «КДХШ»

В.Д. Симонов

10 февраля «2023»

**Положение об оценке коррупционных рисков в Муниципальном автономном  
учреждении дополнительного образования  
«Кировградская детская художественная школа».**

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Кировградская детская художественная школа» (далее МАУ ДО «КДХШ»), является одним из основных принципов системы мер по противодействию коррупции, позволяющим обеспечить эффективность проведения антикоррупционных мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных нарушений работниками МАУ ДО «КДХШ».

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение функций, процессов в деятельности МАУ ДО «КДХШ», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных нарушений работниками МАУ ДО «КДХШ», находящимися на должностях, обязанности по которым предполагают возможность получения выгоды в личных интересах или интересах юридического лица.

1.3. Настоящее Положение разработано на основе «Методических рекомендаций по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций» Минтруда России, внутренних локальных актов МАУ ДО «КДХШ» по противодействию коррупции.

1.4. Применение настоящего Положения предполагает минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных процессах, подпроцессах при реализации функций МАУ ДО «КДХШ».

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности МАУ ДО «КДХШ» проводится на постоянной основе в соответствии с антикоррупционной политикой МАУ ДО «КДХШ» ежегодно. На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций и процессов, разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. В ходе проведения оценки коррупционных рисков подлежат выявлению административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности МАУ ДО «КДХШ» осуществляет лицо, ответственное за профилактику и противодействие коррупции в МАУ ДО «КДХШ».

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

1. Проведение анализа деятельности МАУ До «КДХШ»:

- отдельные процессы;
  - составные элементы процессов (подпроцессы),
2. выделение критических точек (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).
3. Составление для процессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающих:
- характеристику выгоды или преимущество, которое может быть получено самим работником или юридическим лицом при совершении коррупционного правонарушения;
  - должности в МАУ ДО «КДХШ», которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
  - возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).
4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков МАУ ДО «КДХШ» (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).
5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников МАУ ДО «КДХШ», занимающих такие должности устанавливаются специальные антикоррупционные процедуры и требования (предоставление сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера).
6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:
- проведение разъяснительной и иной работы для работников МАУ ДО «КДХШ» по противодействию коррупции;
  - внедрение систем внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
  - регламентация сроков и порядка реализации процессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
  - перераспределение функций между работниками и отделами;
  - установление дополнительных форм отчетности должностных лиц о результатах принятых решений;
7. Вопросы, связанные с проведением оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, и должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также результаты мониторинга исполнения должностных обязанностей должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, представляется целесообразным рассматривать на совещаниях, посвященных теме противодействия коррупции не реже одного раза в год.

### 3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается лицом, ответственным за профилактику и противодействие коррупции в МАУ ДО «КДХШ» (приложение) и утверждается Начальником.

3.3. Карта подлежит изменению в случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в МАУ ДО «КДХШ»;
- при внесении изменений в должностные обязанности работников по должностям, попавшим в карту коррупционных рисков;
- внесения изменений в учредительные документы, изменения его функций и выполнения работ;
- в случае выявления фактов коррупции в архиве по ситуациям, не попавшим в карту коррупционных рисков.