

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1.

к коллективному договору с регистрационным № 6-К, заключенным между администрацией и трудовым коллективом МАУ ДО «КДХШ»
г.Кировград, ул. Кировградская, дом № 22.

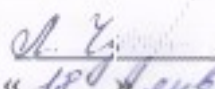
Принято на общем собрании
трудового коллектива
МАУ ДО «КДХШ»
протокол общего собрания № 1
от 11.01.2017 г.

ОТ РАБОТАДАТЕЛЯ:
директор МАУ ДО «КДХШ»


Б.А. Симонов
«18» января 2017 г.



ОТ РАБОТНИКОВ:
председатель профкома


Л.В. Чуприкова
«18» января 2017 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы
занятости населения
Свердловской области
«Кировградский центр занятости»
«30» января 2017 г.
Запись за № 68-ИИ

г.Кировград 2017 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1.

Муниципального автономного учреждения «Кировградской детской художественной школы», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Симонова Б.Д. и работников художественной школы, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Чуприковой Л.В. в целях соответствия коллективного договора, трудовому законодательству и иным правовым актам на основании Трудового Кодекса РФ, а также вследствие истекшего срока действия коллективного договора, действующего с 2013 по 2015 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Раздел 1. Общие положения. В связи с окончанием срока действия коллективного договора общим обсуждением сторон, было принято решение о продлении коллективного договора, с помощью заключения дополнительного соглашения на срок — 3 года.

В раздел 1. внести пункт 1.10. и читать в следующей редакции:

«Согласно ст.43. ТК РФ, заключить дополнительное соглашение сторон и продлить срок действия коллективного договора с регистрационным № 6-К от 22 января 2013 года сроком на 3 года.

2. Раздел 4. Рабочее время и время отдыха:

- пункт 4.12. в случае необходимости прохождения дополнительного медосмотра (освидетельствования) — 5 дней — читать в следующей редакции:

- в случае необходимости прохождения дополнительного диагностирования или медосмотра в медицинских учреждениях города Кировграда и области — 5 дней.

3. Раздел 6. «Условия и охрана труда» коллективного договора изложить в новой редакции и внести дополнительные обязательства:

- разработать положение о порядке обеспечения специальной одеждой и специальной обувью работников художественной школы;

- утвердить нормы выдачи спецодежды и спецобуви;

- утвердить перечень профессий и должностей, которым предусматривается спецодежда и спецобувь.

4. Контроль за выполнением дополнительного соглашения к коллективному договору осуществляется сторонами, их представителями.

5. Настоящее доп. соглашение подлежит направлению работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Действие вышеуказанных изменений коллективного договора на 2017 — 2019 годы, распространяется с момента их подписания на всех работников школы.

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента регистрации Госучреждением службы занятости населения Свердловской области «Кировградский центр занятости» и является неотъемлемой частью коллективного договора.